



CADEV – Niger
BP : 11 580 ou 10 270 CTN 8000 Niamey
Tel : 20 - 74 - 00 - 40
Niamey – NIGER

Vn 23-01-2024
[Signature]
JURISDICTION
DE NIAMEY

Niamey, le 23 Janvier 2024

OFFRE D'EMPLOI
(Interne et externe)

La CARITAS – DEVELOPPEMENT – NIGER (CADEV – Niger) / Bureau Diocésain de Maradi recherche pour recrutement :

Pour son Projet « Aide Alimentaire et Protection Humanitaire au Niger (HAFOSEL) »

- (01) Responsable SILC
- (01) Animateur / trice

Lieu de travail : Diffa

Les candidats intéressés par cet avis sont priés de faire parvenir leurs dossiers de candidature en une seule fois composé d'une lettre de motivation (adressée à la présidente du Conseil d'Administration), d'un curriculum vitae actualisé contenant le contact d'au moins deux personnes de références et la copie scannée de la carte ANPE à l'adresse recrutement@cadevniger.org avec la mention « Offre N° 002 BDM, avec l'intitulé du poste » en objet du mail à envoyer, au plus tard le 02 Février 2024 à 13 h 00 (GMT+1).

NB : Toute candidature dont le mail ne comportera pas en objet le numéro de l'offre et l'intitulé du poste ne sera pas prise en compte.

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées

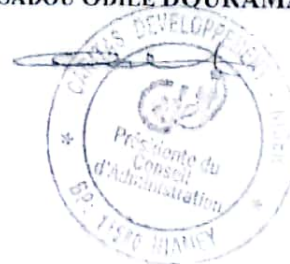
Les dépôts de candidatures physiques sont acceptés dans nos bureaux de Niamey et Maradi :

- Au Secrétariat du Secrétariat Exécutif National de la CADEV Niger (sur le même alignement que le Collège Mariama, en face de la radio Bonferey) ;
- Au Secrétariat du Bureau diocésain de Niamey (côté Est du Grand marché) ;
- Au Secrétariat du Bureau diocésain de Maradi (derrière Guest House, sur la route de l'école évangélique)

Caritas Développement (CADEV) -Niger est employeur à opportunité égale, considère tous les candidats sur la base de leur mérite sans aucune considération de race, sexe, couleur, religion, âge, état civil.

LA PRESIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

MADAME SADOU ODILE DOURAMANE



CADEV – Niger	
FICHE DESCRIPTIVE DE FONCTION	
Organe	Bureau de la CADEV – DIOCESAINE de Maradi
Projet	« <i>Projet : Aide Alimentaire et protection humanitaire au Niger (HAFoSeL) »</i> »
Fonction	Responsable SILC
Type de fonction	Direction
Zone d'intervention	Région de Diffa
Sup. hiérarchique	Gestionnaire du projet
Aptitudes requises :	<ul style="list-style-type: none"> - Aptitudes aux relations interpersonnelles ; - Aptitudes à la communication orale et écrite en français ; - Maîtrise d'une des langues les plus parlées localement (kanuri, peuhl et haoussa) ; - Aptitude au travail en équipe ; - Capacité d'écoute et de management ; - Capacité d'adaptation, d'initiative et de créativité ; - Savoir faire face aux situations d'urgence ; - Bonne capacité de supervision et de leadership - Bonnes capacités en gestion des conflits
Profil requis :	Minimum BAC + 4 ou 5 ans en socio économie, en agroéconomie, en microfinance ou un domaine équivalent
Expériences requises :	Au moins 2 ans d'expériences en accompagnement des organisations paysannes, en conduite des activités de microfinance ou d'épargne-crédit, etc.
Compétences	En accompagnement des communautés dans la conduite du SILC ; Capacités professionnelles dans la supervision des activités SILC ; En conception d'outils de suivi et d'exécution des activités ;
Description des tâches :	<ul style="list-style-type: none"> - Contribue à l'atteinte des objectifs du projet en garantissant l'atteinte des objectifs de son volet ; - Superviser et contrôler la mise en œuvre des activités SILC sur le terrain ; - Exploiter les rapports des agents terrain sur les activités SILC pour en élaborer celui du volet ; - Planifie et supervise l'ensemble du processus de mise en place des groupes SILC ; - Produit et transmet au Gestionnaire, un rapport périodique des activités SILC ; - Coordonne la planification, la mise en œuvre et l'évaluation des activités SILC ; - Appui le Responsable Suivi Evaluation, dans l'analyse des performances des groupements SILC, par rapport aux objectifs fixés ; - Forme les agents terrain sur la démarche SILC (planification, exécution, évaluation et apprentissage) ; - Contrôle et valide les planifications des agents terrain SILC ; - Contrôle la fiabilité et la qualité des données collectées par les agents terrain ; - Effectuer des missions régulières de supervision des activités sur le terrain ; - Remonte à sa hiérarchie, toute situation susceptible d'influencer la mise en œuvre des activités du projet ; - Etablit une collaboration constructive, ouverte et sincère avec les autres membres de l'équipe du projet et avec le personnel de CRS Niger.

	<ul style="list-style-type: none">- Participe aux rencontres et formations organisées par CRS/Niger dans le cadre du projet ;- Produit trimestriellement un rapport d'activités de qualité et dans les délais requis qu'il transmet au Gestionnaire du projet ;- Se réfère au Gestionnaire du projet pour toute question liée à la sécurité ;- Exécute toute autre tâche à lui confiée et entrant dans le cadre de l'atteinte des objectifs du projet
Spécificités de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">• Beaucoup de déplacement sur le terrain, environ 50% du temps



FICHE DESCRIPTIVE DE FONCTION

Organe	Bureau de la CADEV – DIOCESAINE de Maradi
Projet	« <i>Projet : Aide Alimentaire et protection humanitaire au Niger (HAFoSeL)</i> »
Fonction	Animateur / trice
Type de fonction	Encadrement
Zone d'intervention	Région de Diffa
Sup. hiérarchique	Responsable SILC
Aptitudes requises :	<p>Aptitudes aux relations interpersonnelles ; Aptitudes à la communication orale et écrite en français ; Maîtrise d'une des langues les plus parlées localement (kanuri, peuhl et haoussa) ; Aptitude au travail en équipe ; Aptitudes à atteindre les objectifs fixés ; Capacité d'écoute et de management ; Capacité d'adaptation, d'initiative et de créativité ; Savoir faire face aux situations d'urgence ; Capacités en gestion des conflits</p>
Profil requis :	<p>Minimum BAC + 1 an (technicien de développement rural, sociologie, animation villageoise, mobilisation communautaire) ; - Avoir une expérience professionnelle d'au moins 2 ans en sensibilisation ou en animation au sein d'un projet.</p>
Expériences requises :	<p>Expériences professionnelles en animation et sensibilisation des groupes et accompagnement des structures communautaires, en mobilisation sociale, en planification et organisation des activités ; En accompagnement des communautés dans la conduite du SILC ; En accompagnement des groupes de femmes ; En rédaction des rapports d'activités et en compte rendu ; En vulgarisation des techniques et stratégies des projets.</p>
Description des tâches :	<ul style="list-style-type: none"> - Accompagner les communautés dans la démarche de mise en place des groupes SILC - Vulgariser les stratégies du projet en matière de SILC ; - Assurer l'information, la sensibilisation et l'animation des groupes SILC en vue de l'atteinte des objectifs du projet ; - Mobiliser les communautés en vue de la mise en œuvre des activités du projet et veiller à la participation des plus vulnérables ; - Aider à la mise en place et à l'accompagnement des groupes CECI (SILC) ; - Aider à l'organisation matérielle des formations des communautés ; - Organiser des assemblées villageoises pour le choix des bénéficiaires, conformément aux critères définis dans le projet, en portant une attention toute particulière aux personnes les plus vulnérables ; - Assurer la collecte des données nécessaires dans le cadre des activités du projet ; - Remonter à sa hiérarchie, toute situation susceptible d'influencer la mise en œuvre des activités du projet ; - Etablir les calendriers mensuels d'activités et les soumettre à l'approbation préalable de son supérieur hiérarchique ; - Produire les rapports mensuels d'activités, de missions et les comptes rendus des différentes réunions et animations ; - Exécuter toutes tâches à lui confiées par son supérieur hiérarchique dans le cadre de l'exécution du projet.

Spécificités de l'emploi	<ul style="list-style-type: none">• Beaucoup de déplacement sur le terrain, environ 90% du temps
--------------------------	--

V_m 23-01-2024
ANTONY

